

## **Открытый (публичный) отчёт профсоюзного комитета МКУ КМЦИКТ «Старт» за 2024 год.**

Целью публичного отчёта является обеспечение прозрачности работы профсоюзной организации и повышение её эффективности. Для достижения этого профсоюзный комитет регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности, формируя позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, что способствует повышению авторитета Профсоюза.

### **1. Краткая характеристика организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2024года)**

На 1 января 2025 года численность работающих в организации составила 30 человек, из них членов профсоюза - 30 человек. Членство в Профсоюзе составило 100%. За отчётный период 2024 года из организации уволены по собственному желанию 9 человек. На их место приняты сотрудники из других отраслей, они пополнили ряды общероссийского профсоюза образования. Профсоюзный комитет проводит активную целенаправленную работу, повышающую мотивацию профсоюзного членства. Руководство Центра и члены профкома проводят с вновь принятыми на работу беседы, рассказывая о гарантиях, которые даёт профсоюз.

### **2. Деятельность комитета (количество заседаний, рассмотренные за календарный год вопросы, принятые решения)**

Насущные вопросы труда, отдыха, оказания материальной помощи, соблюдения трудового законодательства, безопасности и охраны труда, выполнения мероприятий Коллективного договора за 2024 года, реализация Пилотного проекта и наполнение АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза Образования» необходимой информацией, участие в городских мероприятиях, организация праздничных мероприятий в Центре и поздравление сотрудников – членов профсоюза, участие в мероприятиях по охране труда и технике безопасности; утверждения графика отпусков, статистических отчётов, сметы расходов и др. обсуждались на 9 заседаниях профкома.

### **3. О развитии социального партнерства**

Отличительной чертой Общероссийского Профсоюза работников образования и городской организации Профсоюза стало введение принципа социального партнерства на муниципальном уровне и на уровне нашей

организации. Трудовой Кодекс в значительной мере повысил ответственность сторон социального партнерства. 31 августа 2023года собранием трудового коллектива МКУ КМЦИКТ «Старт» был принят коллективный договор на период 2023 – 2026 год. Он включает мероприятия, целью которых является определение взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Центра, установление дополнительных правовых и социальных гарантий, льгот, преимуществ работникам, создание более благоприятных условий труда.

#### **4. О правозащитной деятельности**

За 2024 год не было выявлено нарушений действующего законодательства.

#### **5. О работе по направлению «Охрана труда»**

В Центре «Старт» постоянно проводится работа по обновлению документации (планы, инструкции) по охране труда и технике безопасности и электробезопасности. С вновь принятыми на работу проводится вводный инструктаж, в соответствии с графиком проводятся плановые инструктажи. В 2018 году проведена специальная оценка условий труда 24 рабочих мест: начальников, главных и ведущих специалистов всех отделов Центра «Старт». В 2022 году проведена специальная оценка условий труда 5 рабочих мест: директор, заместитель директора, специалист по кадрам, заведующий хозяйством, главный специалист. Перед администрацией и профсоюзным комитетом стоит задача проведения специальной оценки условий труда 6 рабочих мест, которые не были оценены.

#### **6. Об информационной работе**

Профсоюзная первичная организация информирует о своей работе (папка «Профсоюз», на сетевом диске Z), а также на сайте <http://centerstart.ru> Информация отвечает потребностям и запросам членов Профсоюза.

#### **7. О культурно-массовой и спортивной работе**

Важным направлением деятельности первичной профсоюзной организации является культурно-массовая работа. Вошло в традицию поздравление работников и ветеранов труда с юбилеями, с профессиональными и календарными праздниками. В Центре проведено праздничное новогоднее мероприятие для сотрудников – членов профсоюза

с вручением подарков и призов беспроигрышной новогодней лотереи. Проведены мероприятия и поздравление с Днём защитника Отечества и Женским днём 8 Марта, днём Учителя. Сотрудники Центра могут реализовать своё право на отдых – горком Профсоюза предоставляет бесплатные путёвки в оздоровительный комплекс в Ольгинке и ЦОД «Рассвет» в г. Геленджике.

### 8. О финансовой деятельности

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

По итогам 2024 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы работающих.

На основании Постановления Профсоюза работников народного образования и в соответствии с Уставом профсоюзные взносы распределяются следующим образом : **в краевой профсоюзный бюджет поступает 42%; в городской – 38%, в бюджет первичной организации – 20%.** Средства первичной профсоюзной организации МКУ КМЦИКТ «Старт» расходовались следующим образом:

- отчисления ветеранам - **1200 руб.** в год (100 руб. в месяц) – обязательная для всех первичных профсоюзных организаций статья;
- обслуживание в банке – **780 руб.** в год (65 руб. в месяц);
- профсоюзные билеты – **119 руб.;**
- денежные средства на СВО - **2000** (две тысячи) руб.;
- празднование Нового Года – **10000** (десять тысяч) руб.;
- материальная помощь - **3000** (три тысячи ) руб.;
- подписка на газету «Человек труда» - **3668** (три тысячи шестьсот шестьдесят восемь) рублей.

**Итого: 20767** (двадцать тысяч семьсот шестьдесят семь) руб.