Открытый (публичный) отчёт профсоюзного комитета МКУ КМЦИКТ «Старт» за 2024 год.

Целью публичного отчёта является обеспечение прозрачности работы профсоюзной организации и повышение её эффективности. Для достижения этого профсоюзный комитет регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности, формируя позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, что способствует повышению авторитета Профсоюза.

1. ***Краткая характеристика организации Профсоюза (структура,***

***численность, динамика профсоюзного членства за период 2024года)***

На 1 января 2025 года численность работающих в организации составила 30 человек, из них членов профсоюза - 30 человек. Членство в Профсоюзе составило 100%. За отчётный период 2024 года из организации уволены по собственному желанию 9 человек. На их место приняты сотрудники из других отраслей, они пополнили ряды общероссийского профсоюза образования. Профсоюзный комитет проводит активную целенаправленную работу, повышающую мотивацию профсоюзного членства. Руководство Центра и члены профкома проводят с вновь принятыми на работу беседы, рассказывая о гарантиях, которые даёт профсоюз.

2. ***Деятельность комитета (количество заседаний, рассмотренные за*** ***календарный год вопросы, принятые решения)***

Насущные вопросы труда, отдыха, оказания материальной помощи, соблюдения трудового законодательства, безопасности и охраны труда, выполнения мероприятий Коллективного договора за 2024 года, реализация Пилотного проекта и наполнение АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза Образования» необходимой информацией, участие в городских мероприятиях, организация праздничных мероприятий в Центре и поздравление сотрудников – членов профсоюза, участие в мероприятиях по охране труда и технике безопасности; утверждения графика отпусков, статистических отчётов, сметы расходов и др. обсуждались на 9 заседаниях профкома.

**3**. ***О развитии социального партнерства***

Отличительной чертой Общероссийского Профсоюза работников образования и городской организации Профсоюза стало введение принципа социального партнерства на муниципальном уровне и на уровне нашей организации. Трудовой Кодекс в значительной мере повысил ответственность сторон социального партнерства. 31 августа 2023года собранием трудового коллектива МКУ КМЦИКТ «Старт» был принят коллективный договор на период 2023 – 2026 год. Он включает мероприятия, целью которых является определение взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Центра, установление дополнительных правовых и социальных гарантий, льгот, преимуществ работникам, создание более благоприятных условий труда.

***4.О правозащитной деятельности***

За 2024 год не было выявлено нарушений действующего законодательства.

***5. О работе по направлению «Охрана труда»***

В Центре «Старт» постоянно проводится работа по обновлению документации (планы, инструкции) по охране труда и технике безопасности и электробезопасности. С вновь принятыми на работу проводится вводный инструктаж, в соответствии с графиком проводятся плановые инструктажи. В 2018 году проведена специальная оценка условий труда 24 рабочих мест: начальников, главных и ведущих специалистов всех отделов Центра «Старт». В 2022 году проведена специальная оценка условий труда 5 рабочих мест: директор, заместитель директора, специалист по кадрам, заведующий хозяйством, главный специалист. Перед администрацией и профсоюзным комитетом стоит задача проведения специальной оценки условий труда 6 рабочих мест, которые не были оценены.

***6.Об информационной работе***

Профсоюзная первичная организация информирует о своей работе (папка «Профсоюз», на сетевом диске Z), а также на сайте http//centerstart.ru Информация отвечает потребностям и запросам членов Профсоюза.

***7.О культурно-массовой и спортивной работе***

Важным направлением деятельности первичной профсоюзной организации является культурно-массовая работа. Вошло в традицию поздравление работников и ветеранов труда с юбилеями, с профессиональными и календарными праздниками. В Центре проведено праздничное новогоднее мероприятие для сотрудников – членов профсоюза с вручением подарков и призов беспроигрышной новогодней лотереи. Проведены мероприятия и поздравление с Днём защитника Отечества и Женским днём 8 Марта, днём Учителя. Сотрудники Центра могут реализовать своё право на отдых – горком Профсоюза предоставляет бесплатные путёвки в оздоровительный комплекс в Ольгинке и ЦОД «Рассвет» в г. Геленджике.

***8.О финансовой деятельности***

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

По итогам 2024 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы работающих.

На основании Постановления Профсоюза работников народного образования и в соответствии с Уставом профсоюзные взносы распределяются следующим образом : **в краевой профсоюзный бюджет** **поступает 42%; в городской – 38%, в бюджет первичной организации – 20%.**  Средства первичной профсоюзной организации МКУ КМЦИКТ «Старт» расходовались следующим образом:

- отчисления ветеранам -**1200 руб.** в год (100 руб. в месяц) – обязательная для всех первичных профсоюзных организаций статья;

- обслуживание в банке – **780 руб**. в год (65 руб. в месяц);

- профсоюзные билеты – **119 руб.;**

**-** денежные средства на СВО - **2000** (две тысячи) руб.;

- празднование Нового Года – **10000** (десять тысяч) руб.;

- материальная помощь - **3000** (три тысячи ) руб.;

- подписка на газету «Человек труда» **- 3668** (три тысячи шестьсот шестьдесят восемь) рублей.

**Итого: 20767 (двадцать тысяч семьсот шестьдесят семь) руб.**