

Открытый (публичный) отчёт профсоюзного комитета МКУ КМЦИКТ «Старт» за 2022 год.

Целью публичного отчёта является обеспечение прозрачности работы профсоюзной организации и повышение её эффективности. Для достижения этого профсоюзный комитет регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности, формируя позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, что способствует повышению авторитета Профсоюза.

1. Краткая характеристика организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2022 года)

На 1 января 2023 года численность работающих в организации составила 31 человек, из них членов профсоюза - 30 человек. Членство в Профсоюзе составило 96,9%. Вахтёр Астапчик Татьяна Михайловна состоит на профсоюзном учёте по предыдущему месту работы. За отчётный период 2022 года из организации уволены по собственному желанию 6 человек. На их место приняты сотрудники из других отраслей, они дополнили ряды общероссийского профсоюза образования. Профсоюзный комитет проводит активную целенаправленную работу, повышающую мотивацию профсоюзного членства. Руководство Центра и члены профкома проводят с вновь принятыми на работу беседы, рассказывая о гарантиях, которые даёт профсоюз.

2. Деятельность комитета (количество заседаний, рассмотренные за календарный год вопросы, принятые решения)

Насущные вопросы труда, отдыха, оказания материальной помощи, соблюдения трудового законодательства, безопасности и охраны труда, выполнения мероприятий Коллективного договора (2020-2023 года), реализация Пилотного проекта и наполнение АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза Образования» необходимой информацией, участие в городских мероприятиях, организация праздничных мероприятий в Центре и поздравление сотрудников – членов профсоюза, участие в мероприятиях по охране труда и технике безопасности; утверждения графика отпусков, статистических отчётов, сметы расходов и др. обсуждались на 9 заседаниях профкома.

3. О развитии социального партнерства

Отличительной чертой Общероссийского Профсоюза работников образования и городской организации Профсоюза стало введение принципа

социального партнерства на муниципальном уровне и на уровне нашей организации. Трудовой Кодекс в значительной мере повысил ответственность сторон социального партнерства. 25 августа 2020 года собранием трудового коллектива МКУ КМЦИКТ «Старт» был принят коллективный договор на период 2020 – 2023 год. Он включает мероприятия, целью которых является определение взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Центра, установление дополнительных правовых и социальных гарантий, льгот, преимуществ работникам, создание более благоприятных условий труда.

4. О правозащитной деятельности

За 2022 год не было выявлено нарушений действующего законодательства.

5. О работе по направлению «Охрана труда»

В Центре «Старт» постоянно проводится работа по обновлению документации (планы, инструкции) по охране труда и технике безопасности и электробезопасности. С вновь принятыми на работу проводится вводный инструктаж, в соответствии с графиком проводятся плановые инструктажи. В 2018 году проведена специальная оценка условий труда 24 рабочих мест: начальников, главных и ведущих специалистов всех отделов Центра «Старт». В 2022 году проведена специальная оценка условий труда 5 рабочих мест: директор, заместитель директора, специалист по кадрам, заведующий хозяйством, главный специалист. Перед администрацией и профсоюзным комитетом стоит задача проведения специальной оценки условий труда 1 рабочего места, которое не было оценено.

6. Об информационной работе

Профсоюзная первичная организация информирует о своей работе (папка «Профсоюз», на сетевом диске Z), а также на сайте <http://centerstart.ru> Информация отвечает потребностям и запросам членов Профсоюза.

7. О культурно-массовой и спортивной работе

Важным направлением деятельности первичной профсоюзной организации является культурно-массовая работа. Вошло в традицию поздравление работников и ветеранов труда с юбилеями, с профессиональными и календарными праздниками. В Центре проведен праздничный новогодний «Огонёк» для сотрудников – членов профсоюза .

Проведены мероприятия и поздравление с Днём защитника Отечества и Женским днём 8 Марта, днём Учителя. Сотрудники Центра могут реализовать своё право на отдых – горком Профсоюза предоставляет бесплатные путёвки в оздоровительный комплекс в Ольгинке и ЦОД «Рассвет» в г. Геленджике.

8.0 финансовой деятельности

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

По итогам 2022 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы работающих. На основании Постановления Профсоюза работников народного образования и в соответствии с Уставом профсоюзные взносы распределяются следующим образом : **в краевой профсоюзный бюджет поступает 42%; в городской – 38%, в бюджет первичной организации – 20%.** Средства первичной профсоюзной организации МКУ КМЦИКТ «Старт» расходовались следующим образом:

- отчисления ветеранам **-1200 руб.** в год (100 руб. в месяц) – обязательная для всех первичных профсоюзных организаций статья;

- обслуживание в банке – **600 руб.** в год (50 руб. в месяц)

- поздравление сотрудников с Днём Защитника Отечества и Днём 8 марта израсходовано **10000** (десять тысяч) рублей

празднование Нового Года – **10000** (десять тысяч) рублей;

- материальная помощь Хадипаш О.В., специалисту по кадрам – **3000** (три тысячи) рублей в связи с длительным листком нетрудоспособности и необходимостью дорогостоящего лечения;

- материальная помощь Вельченко В.В., главному специалисту ОИС и МР, **3000** (три тысячи) руб. в связи со смертью матери.

- подписка на газету «Наш профсоюз» - **1800** (одна тыс. восемьсот) рублей.

Итого: 29600 (двадцать три тысячи шестьсот) руб.