Открытый (публичный) отчёт профсоюзного комитета МКУ КМЦИКТ «Старт» за 2019 год.

Целью публичного отчёта является обеспечение прозрачности работы профсоюзной организации и повышение её эффективности. Для достижения этого профсоюзный комитет регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности, формируя позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, что способствует повышению авторитета Профсоюза.

1. ***Краткая характеристика организации Профсоюза (структура,***

***численность, динамика профсоюзного членства за период 2018 года)***

На 1 января 2020 года численность работающих в организации составила 34 человека, из них членов профсоюза - 33 человека. Членство в Профсоюзе составило 97%. Вахтёр Астапчик Татьяна Михайловна состоит на профсоюзном учёте по предыдущему месту работы. За отчётный период 2019 года из организации уволены по собственному желанию 10 человек. На их место приняты сотрудники из других отраслей, они пополнили ряды общероссийского профсоюза образования. Профсоюзный комитет проводит активную целенаправленную работу, повышающую мотивацию профсоюзного членства. Руководство Центра и члены профкома проводят с вновь принятыми на работу беседы, рассказывая о гарантиях, которые даёт профсоюз.

2. ***Деятельность комитета (количество заседаний, рассмотренные за*** ***календарный год вопросы, принятые решения)***

Насущные вопросы труда, отдыха, оказания материальной помощи, соблюдения трудового законодательства, безопасности и охраны труда, выполнения мероприятий Коллективного договора (2017-2020 года), участие в пилотном проекте «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования, участие в городских мероприятиях, организация праздничных мероприятий в Центре и поздравление сотрудников – членов профсоюза, утверждения графика отпусков, статистических отчётов, сметы расходов и др. обсуждались на 11 заседаниях профкома.

**3**. ***О развитии социального партнерства***

Отличительной чертой Общероссийского Профсоюза работников образования и городской организации Профсоюза стало введение принципа социального партнерства на муниципальном уровне и на уровне нашей организации. Трудовой Кодекс в значительной мере повысил ответственность сторон социального партнерства. 25 августа 2017года собранием трудового коллектива МКУ КМЦИКТ «Старт» был принят коллективный договор на период 2017 – 2020 год. Он включает мероприятия, целью которых является определение взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Центра, установление дополнительных правовых и социальных гарантий, льгот, преимуществ работникам, создание более благоприятных условий труда.

***4.О правозащитной деятельности***

За 2018 год не было выявлено нарушений действующего законодательства.

***5. О работе по направлению «Охрана труда»***

В Центре «Старт» постоянно проводится работа по обновлению документации (планы, инструкции) по охране труда и технике безопасности и электробезопасности. С вновь принятыми на работу проводится вводный инструктаж, в соответствии с графиком проводятся плановые инструктажи. В 2018 году проведена специальная оценка условий труда 24 рабочих мест: начальников, главных и ведущих специалистов всех отделов – информационно-методического, информационно-технологического, информационно-статистического и отдела информационного взаимодействия с ОО.

***6.Об информационной работе***

Профсоюзная первичная организация информирует о своей работе (папка «Профсоюз», на сетевом диске Z). Информация отвечает потребностям и запросам членов Профсоюза.

***7.О культурно-массовой и спортивной работе***

Важным направлением деятельности первичной профсоюзной организации является культурно-массовая работа. Вошло в традицию поздравление работников и ветеранов труда с юбилеями, с профессиональными и календарными праздниками. В Центре проведены праздничный новогодний «Огонёк», организовано поздравление детей сотрудников – членов профсоюза и ветеранов с Новым годом. Проведены мероприятия и поздравление с Днём защитника Отечества и Женским днём 8 Марта, днём Учителя. Сотрудники Центра могут реализовать своё право на отдых – горком Профсоюза предоставляет бесплатные путёвки в оздоровительный комплекс в Ольгинке и ЦОД «Рассвет» в г. Геленджике. В прошедшем 2019 году были предоставлены три путёвки сотрудникам Центра, членам профсоюза в Центр «Рассвет» (г.Геленджик) и одна путёвка ветерану Голик А.Ф. в оздоровительный комплекс в Ольгинке.

***8.О финансовой деятельности***

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

По итогам 2019 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы работающих.

На основании Постановления Профсоюза работников народного образования и в соответствии с Уставом профсоюзные взносы распределяются следующим образом : **в краевой профсоюзный бюджет** **поступает 42%; в городской – 38%, в бюджет первичной организации – 20%.**  Средства первичной профсоюзной организации МКУ КМЦИКТ «Старт» расходовались на проведение культурно-массовых мероприятий и поздравление членов профсоюза с праздниками Днём защитника Отечества, Днём 8 Марта, Новым годом; приобретение бланков профсоюзных билетов в количестве 10 штук; на оплату подписки на газету «Наш профсоюз»; обслуживание в банке (600 руб. в год – обязательная статья); отчисления ветеранам (1200 руб. в год – обязательная статья).

**Итого: 16750 (шестнадцать тысяч семьсот пятьдесят) руб.**